



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน

ที่ ๓๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชนได้ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทาง
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน รอบการประเมินที่ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และข้อ ๑๒
กำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขึ้นมา ๑ คณะ
โดยให้พัฒนาการจังหวัดเป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีคณะทำงานไม่น้อยกว่า ๔ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการ
กลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และนักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอ (พัฒนากร)
และให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน เป็นเลขานุการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดลำพูน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน | คณะทำงาน |
| ๓. นางธนพรณ ธิยะป่า พัฒนาการอำเภอเมืองลำพูน (ผู้แทนอำเภอรอบใน) | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสมหมาย ประทุมเทพ พัฒนาการอำเภอบ้านโฮ่ง (ผู้แทนอำเภอรอบนอก) | คณะทำงาน |
| ๕. นางแสงระวี มุลเทพ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวกาญจนา วรรณรส เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๗. นายวินัย ปันดอน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางทัศนีย์ แก้วอร่าม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | เลขานุการ |
| ๑๐. นางชลิตสา เปี่ยมสุขศรีชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้คณะทำงาน...

โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายถอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชนภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๐
นางสาวเพ็ญ เมืองมูล

(นางสาวเพ็ญ เมืองมูล)
พัฒนาการจังหวัดลำพูน